



**Социально-трудовые конфликты в РФ и их влияние на
развитие трудовых отношений в условиях
продолжающейся пандемии COVID-19
(итоги 2021 года)**

(социально-трудовая обстановка в 2021 году)

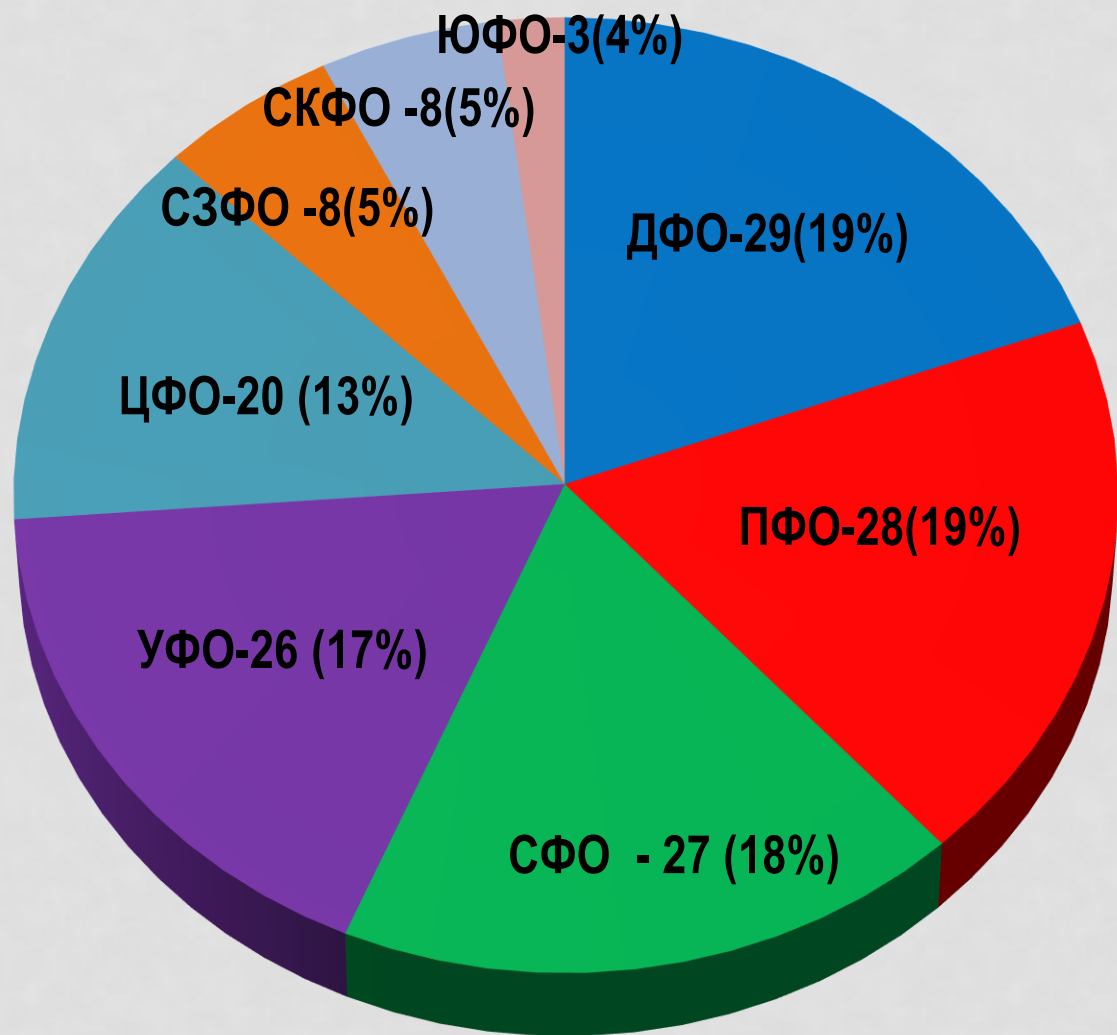
Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов
Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов

www.industrialconflicts.ru

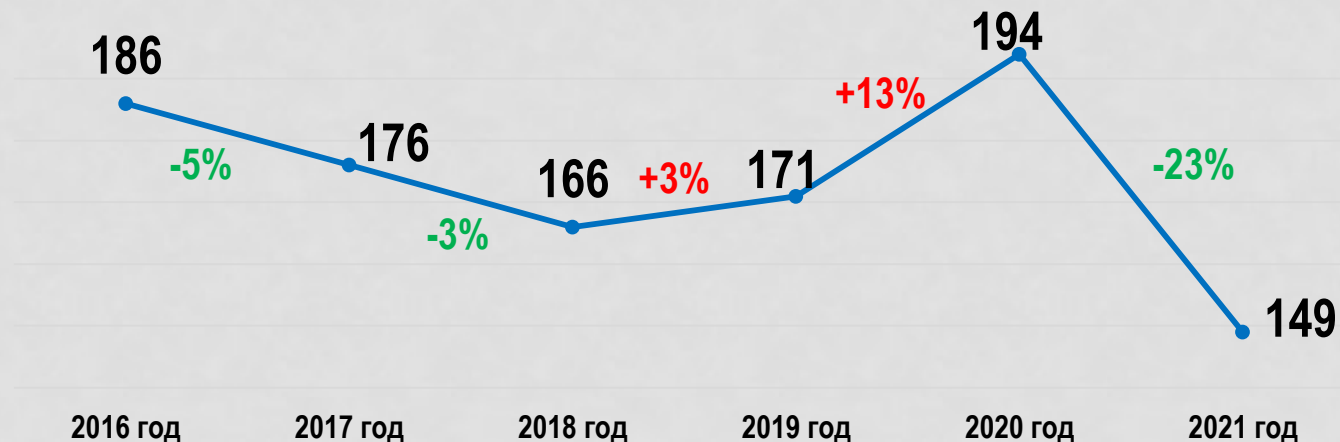
Санкт-Петербург
2021

Социально-трудовая обстановка и динамика СТК

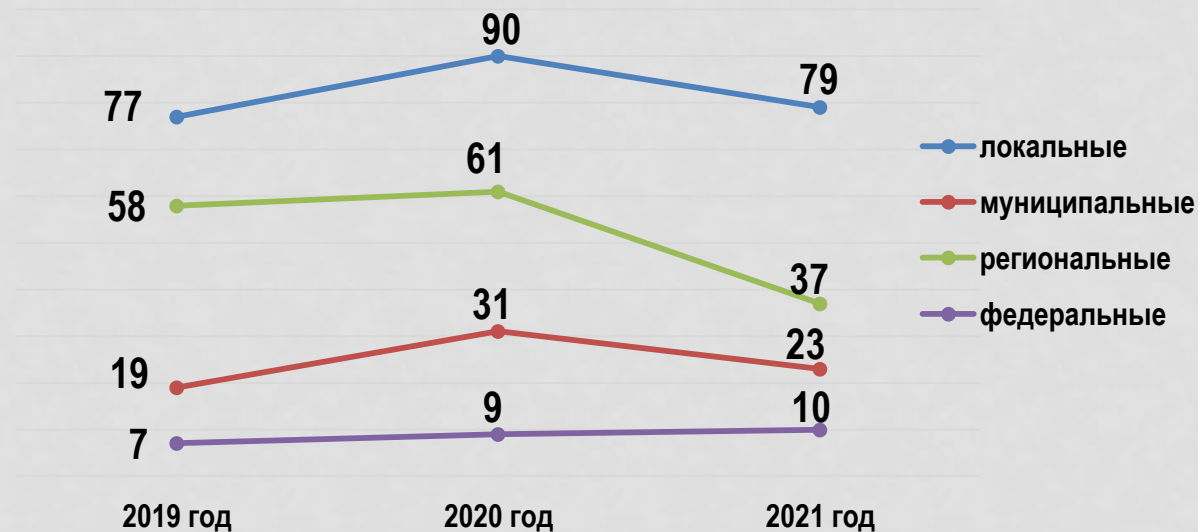
Количество СТК снизилось на -23%, коллективные публичные и непубличные действия работников в ходе развития СТК снизились на -12%



Распределение СТК по федеральным округам



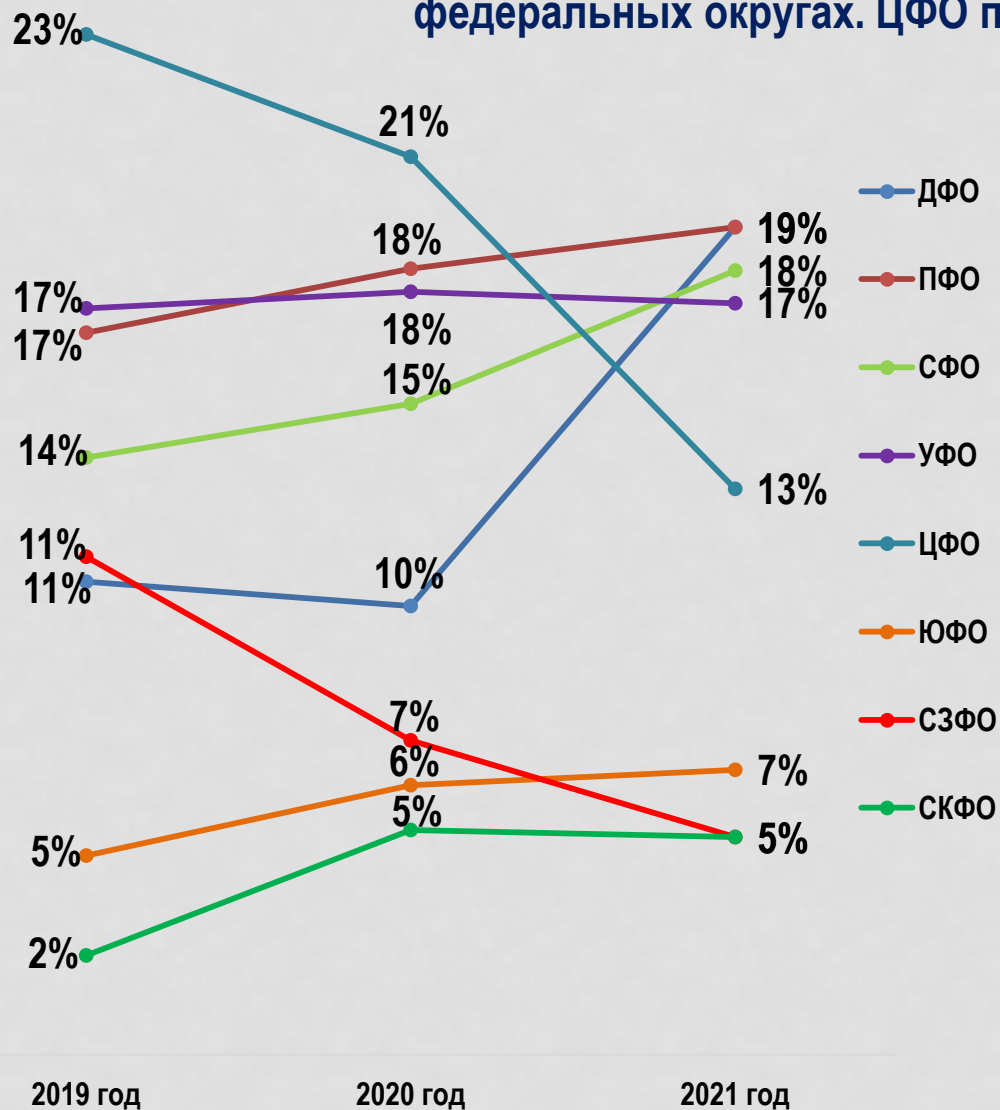
Динамика изменения количества СТК



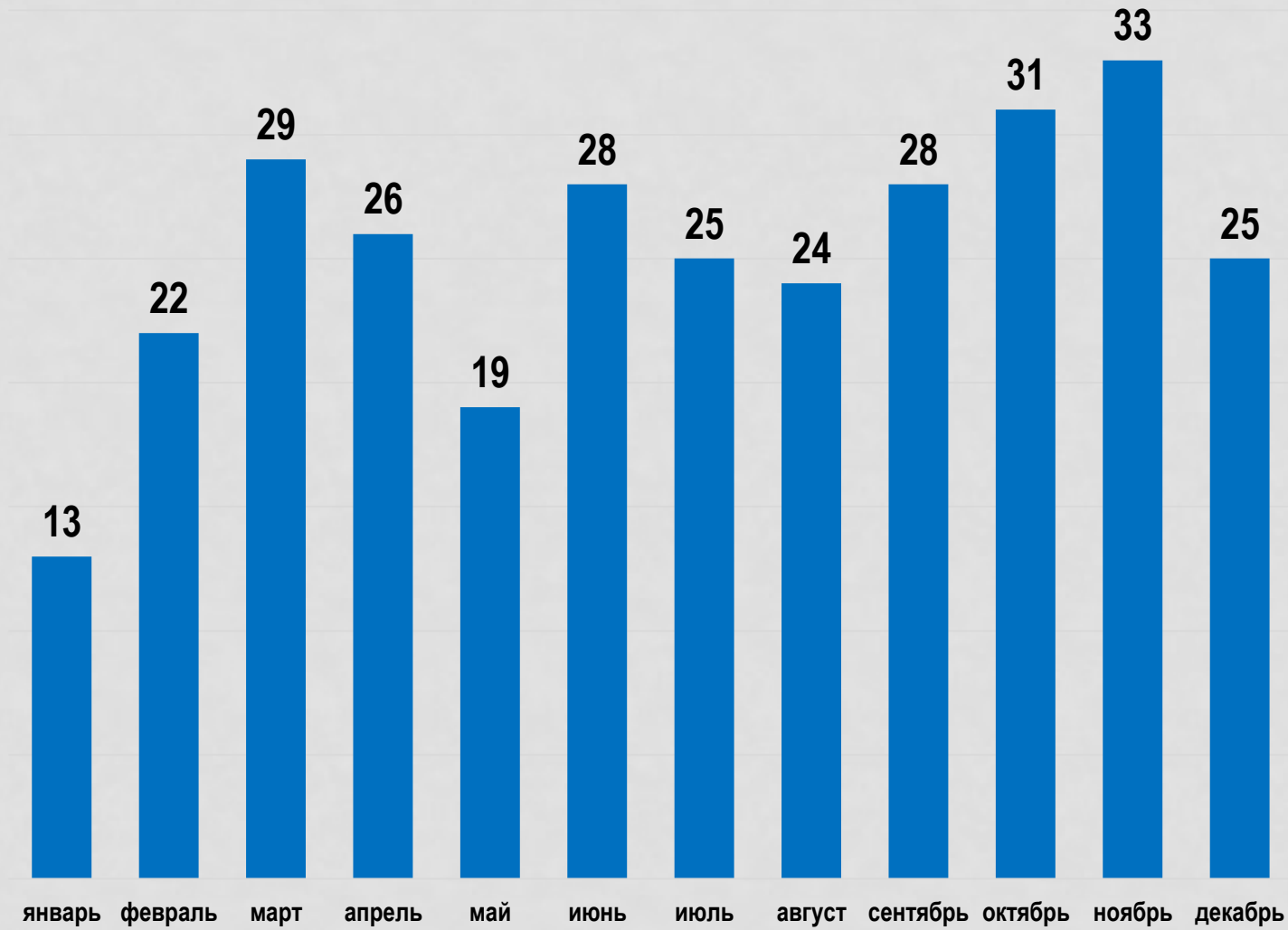
Динамика распределения СТК по масштабам распространения

Распределение и внутрисезонная динамика социально-трудовых конфликтов по федеральным округам

Наибольшее количество СТК протекало в Дальневосточном – 29(19%), Приволжском - 28(19%) и Сибирском – 27(18%) федеральных округах. ЦФО перешел на пятое место в рейтинге конфликтности



Динамика распределения СТК по ФО



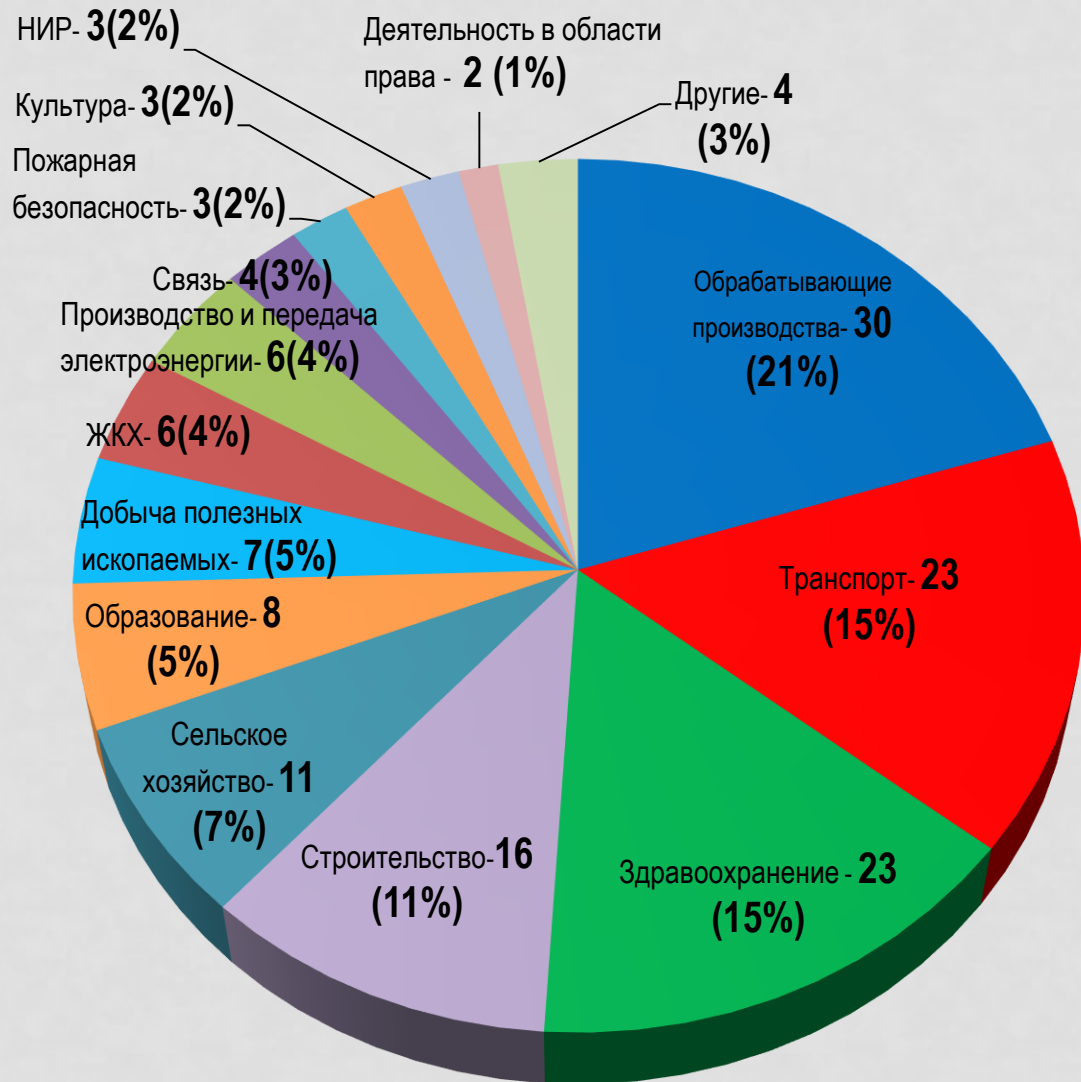
Изменение количества СТК по месяцам

Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в 2021 году

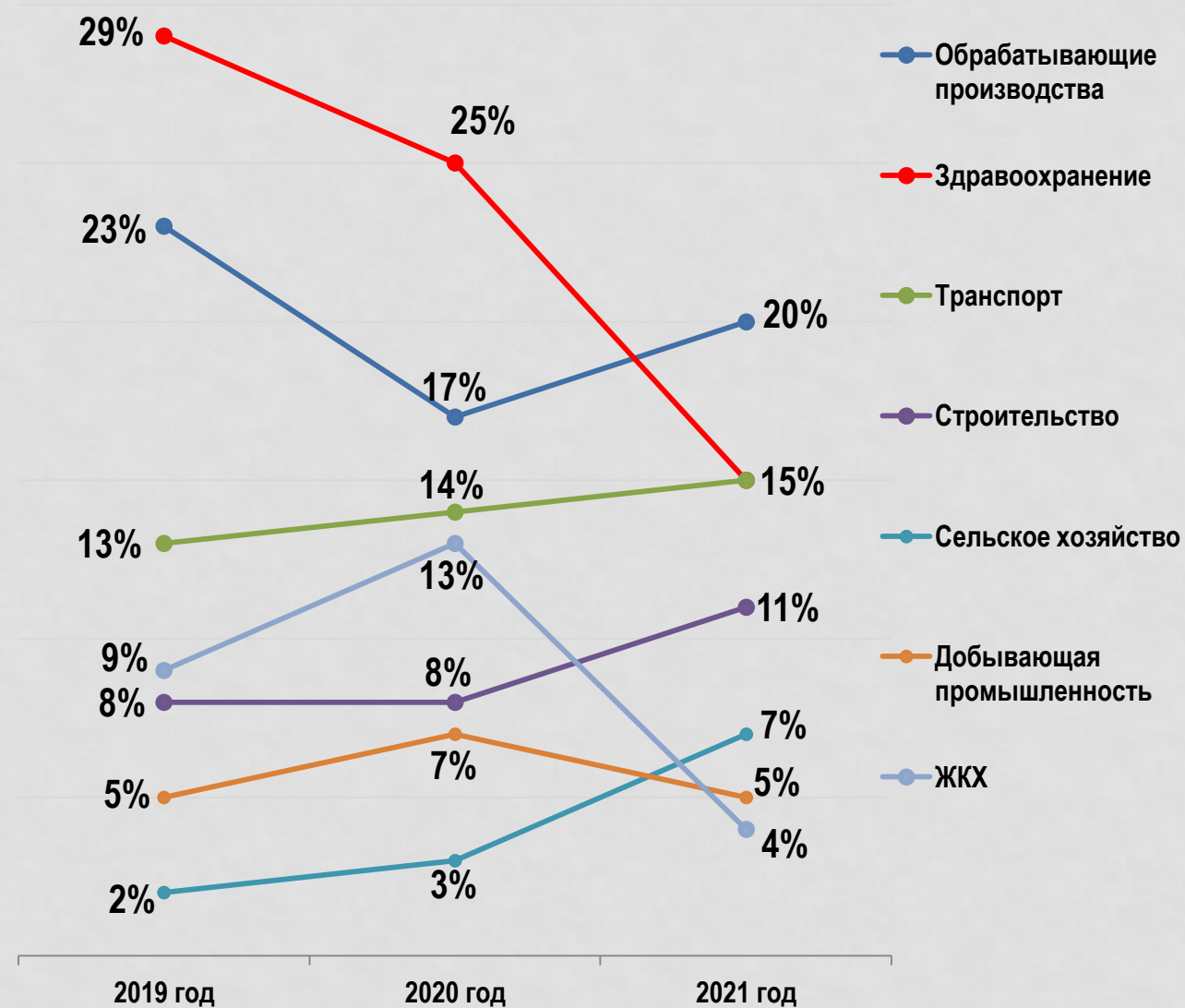


Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

Снижение общего количества СТК привело к снижению числа секторов экономики, в которых были зарегистрированы противостояния (-14% в сравнении с прошлым годом).



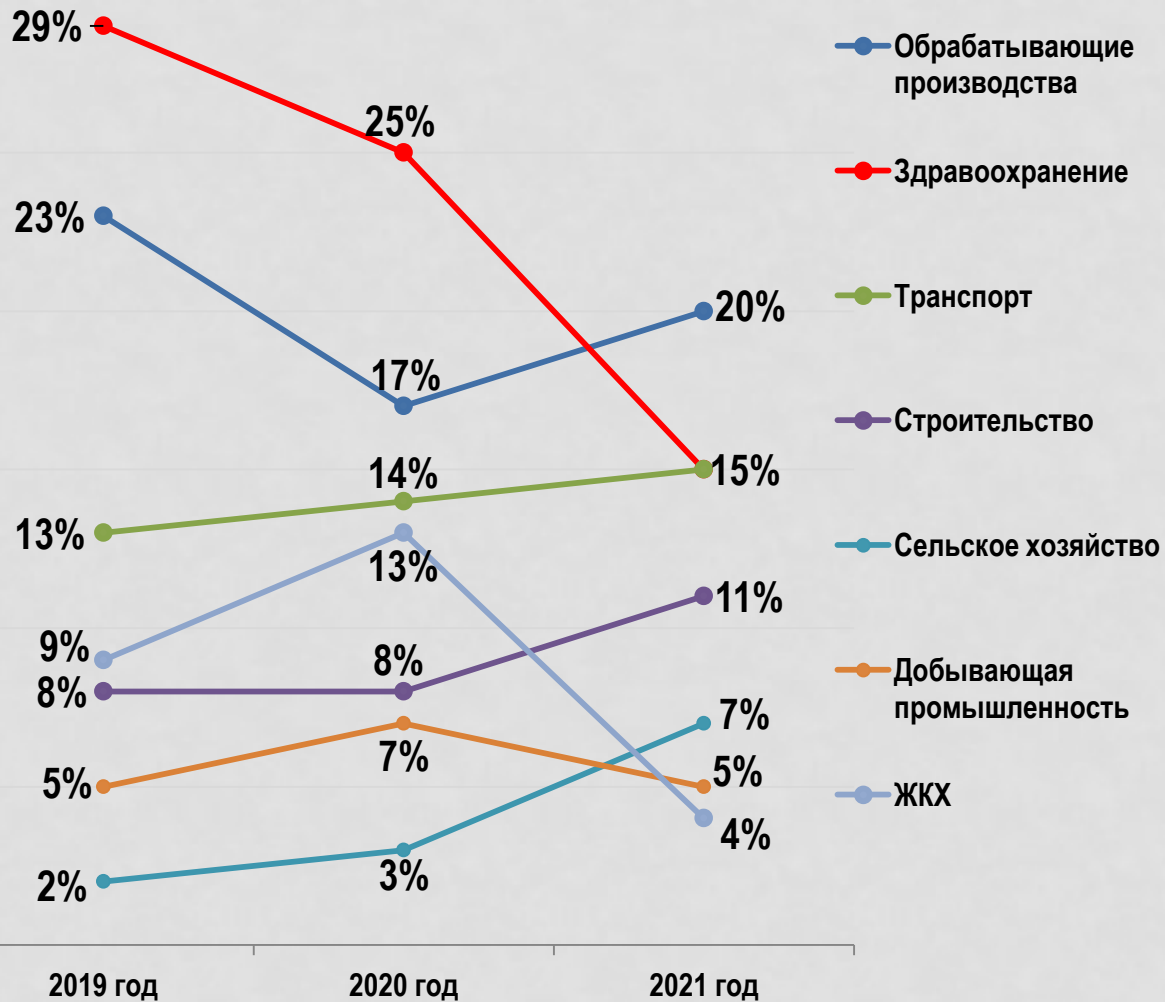
Распределение конфликтов по отраслям экономики



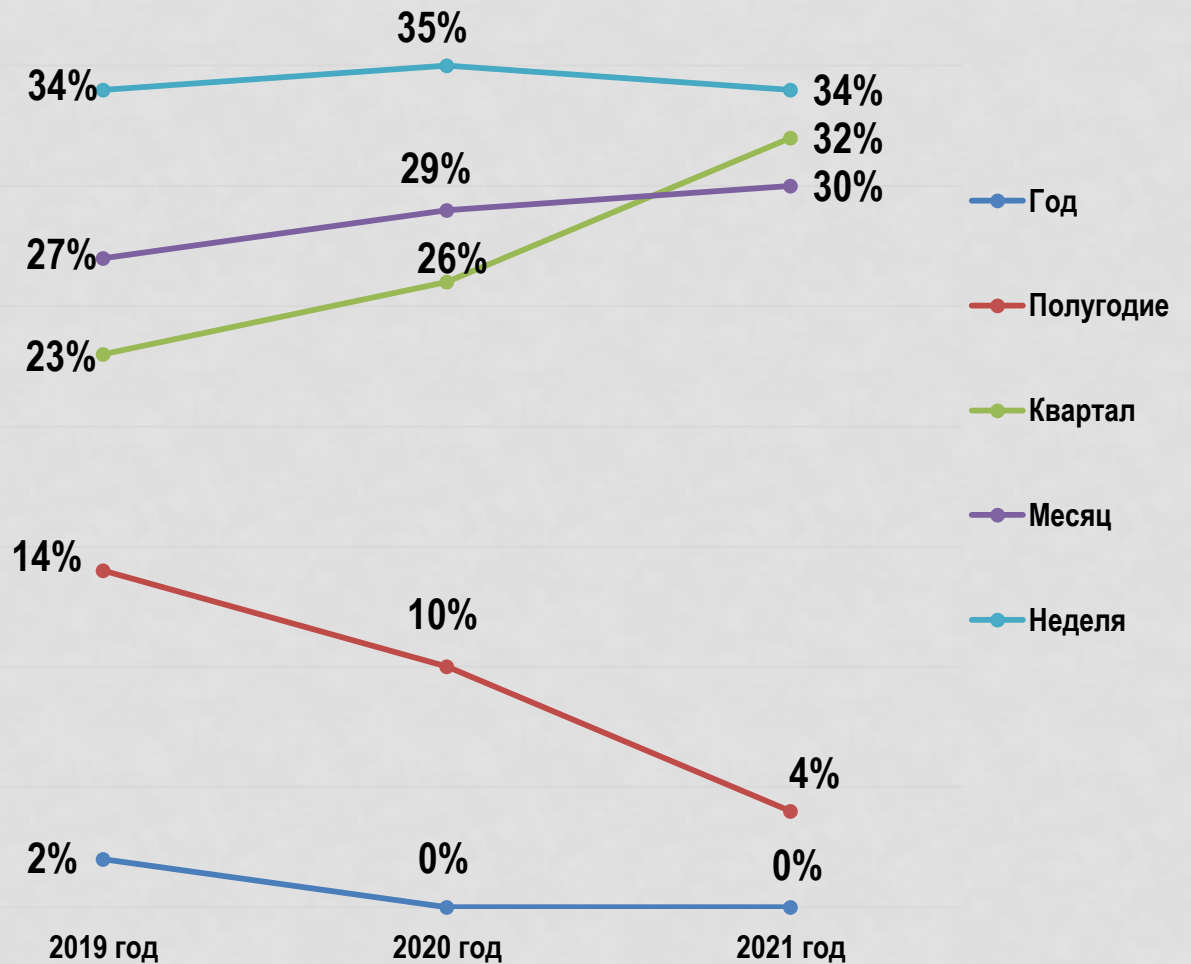
Динамика распределения СТК в основных отраслях экономики

Изменение причин социально-трудовых конфликтов и их продолжительности

Основными причинами возникновения СТК стали: невыплаты (задержки с выплатами) заработных плат работникам (40,3%), сокращение работников (29,5%), нарушения работодателями условий труда, в том числе режимов работы и техники безопасности (14,8%). Средняя продолжительность СТК выросла до 23 дней



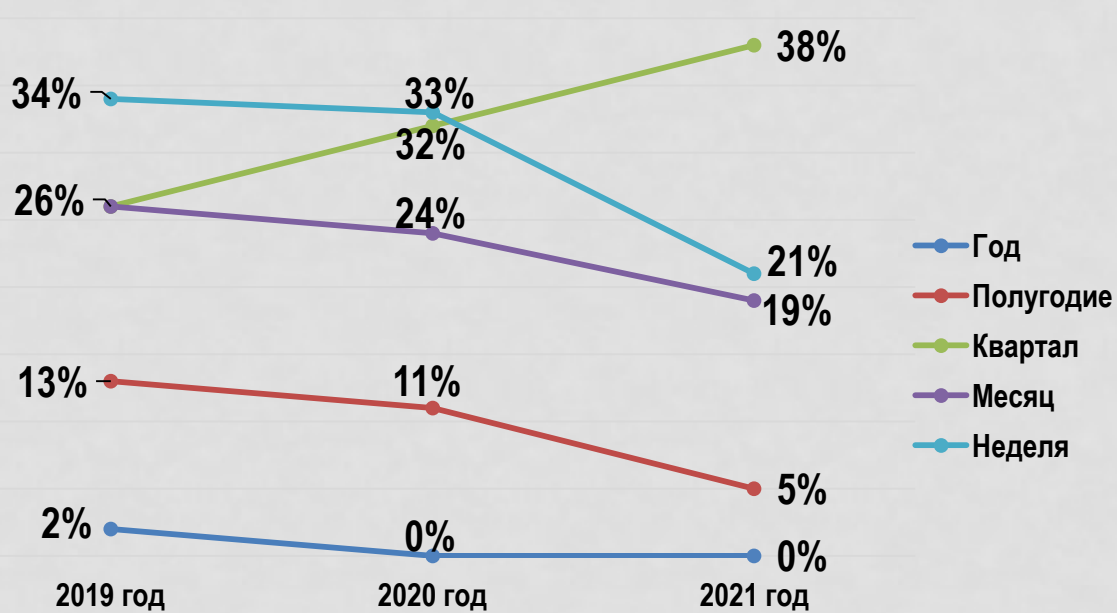
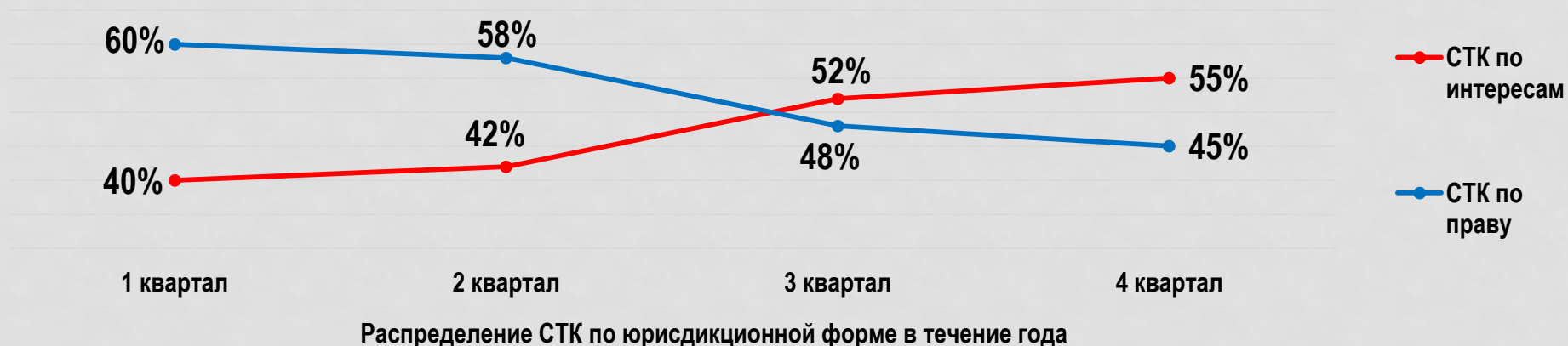
Динамика распределения СТК по основным отраслям экономики



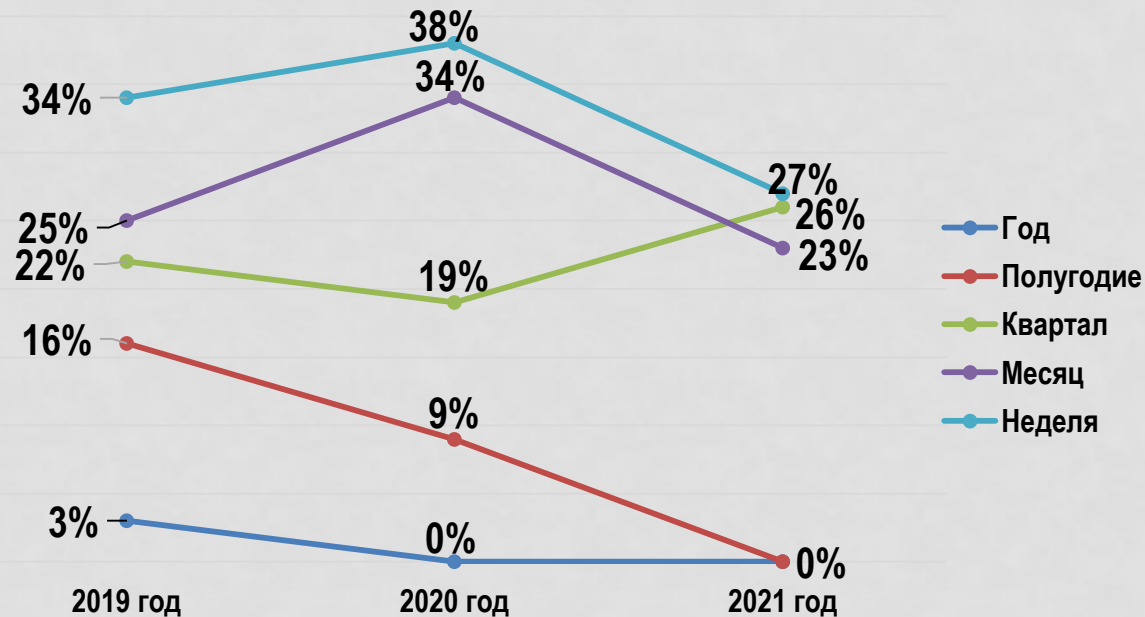
Динамика распределения СТК по длительности протекания

Распределение длительности СТК по юрисдикционной форме

Высокая эффективность надзорных ведомств и возможности профсоюзов по защите трудовых прав поддержали снижение конфликтности в вопросах соблюдения трудового законодательства



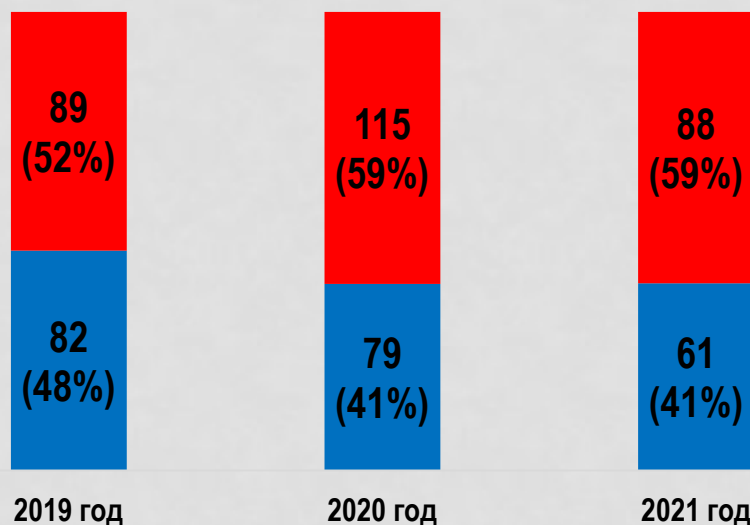
Распределение длительности СТК по интересам



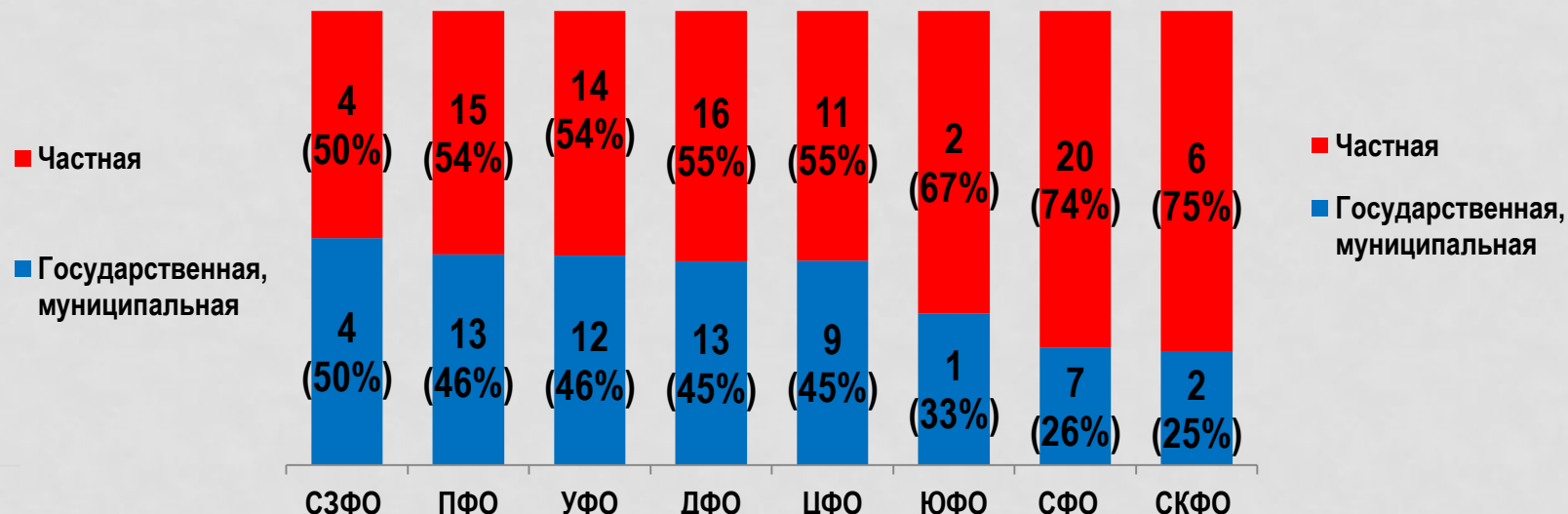
Распределение длительности СТК по праву

Формы собственности предприятий, где протекали СТК

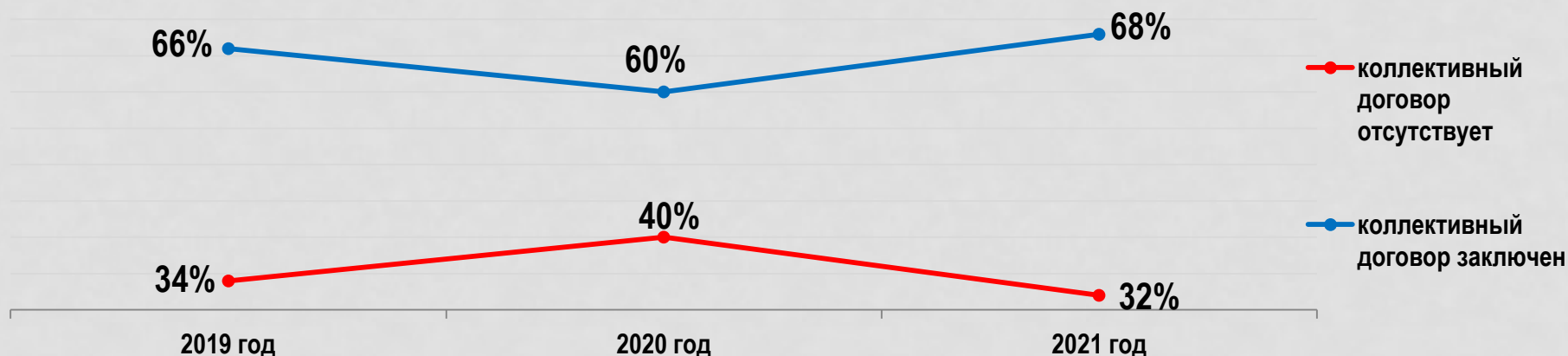
По сравнению с прошлым годом выросла доля СТК (+12%) на предприятиях МСБ. За последние два года отмечается тенденция к росту доли СТК на предприятиях, где заключены коллективные договора (+8%)



Динамика распределения форм собственности по объектам СТК



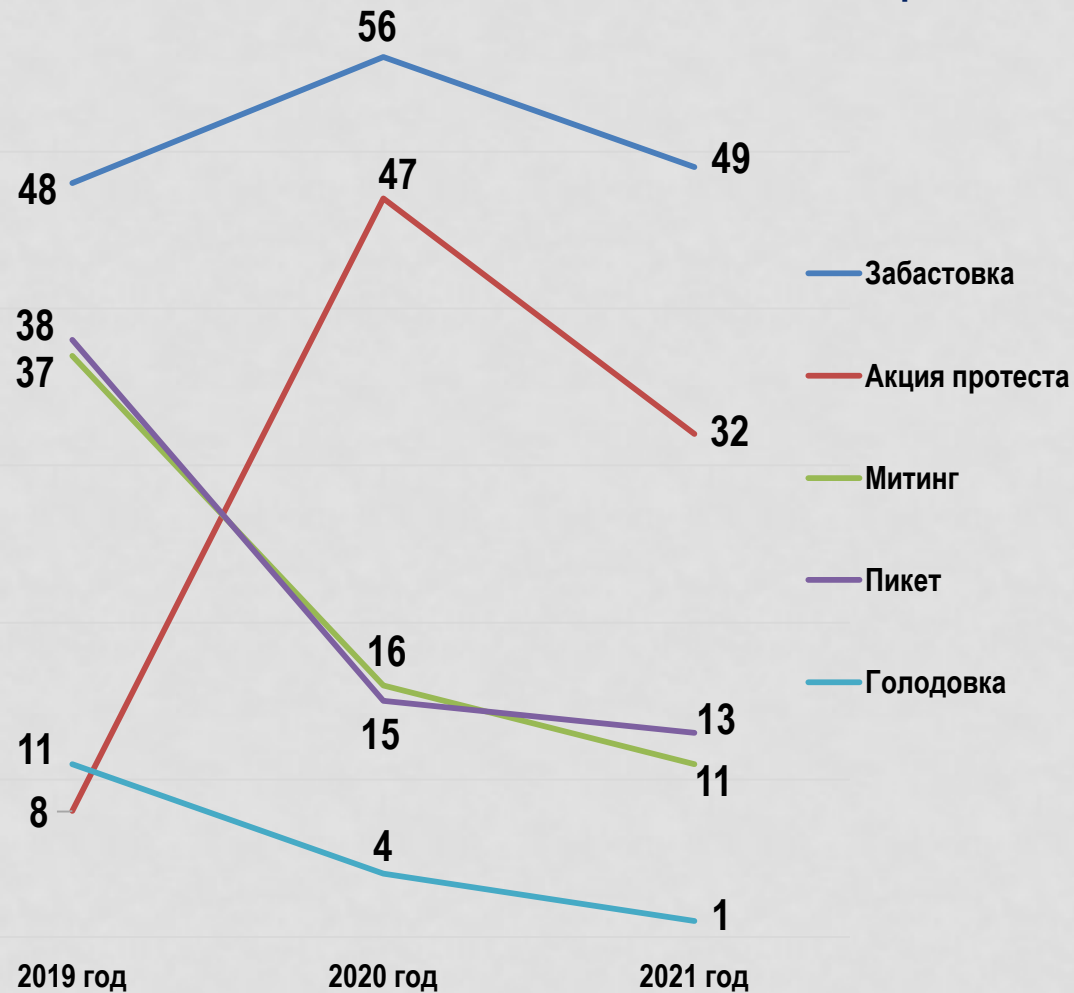
Распределение форм собственности объектов СТК по федеральным округам



Распределение СТК с учетом наличия на предприятии коллективного договора

Протестные действия работников в ходе СТК

При снижении числа СТК на -23%, по сравнению с прошлым годом, количество протестных действий также сократилось на -12%. В условиях пандемии работники избирают другие способы действий для защиты трудовых прав (коллективные видеообращения, флэшмобы, интернет-акции)



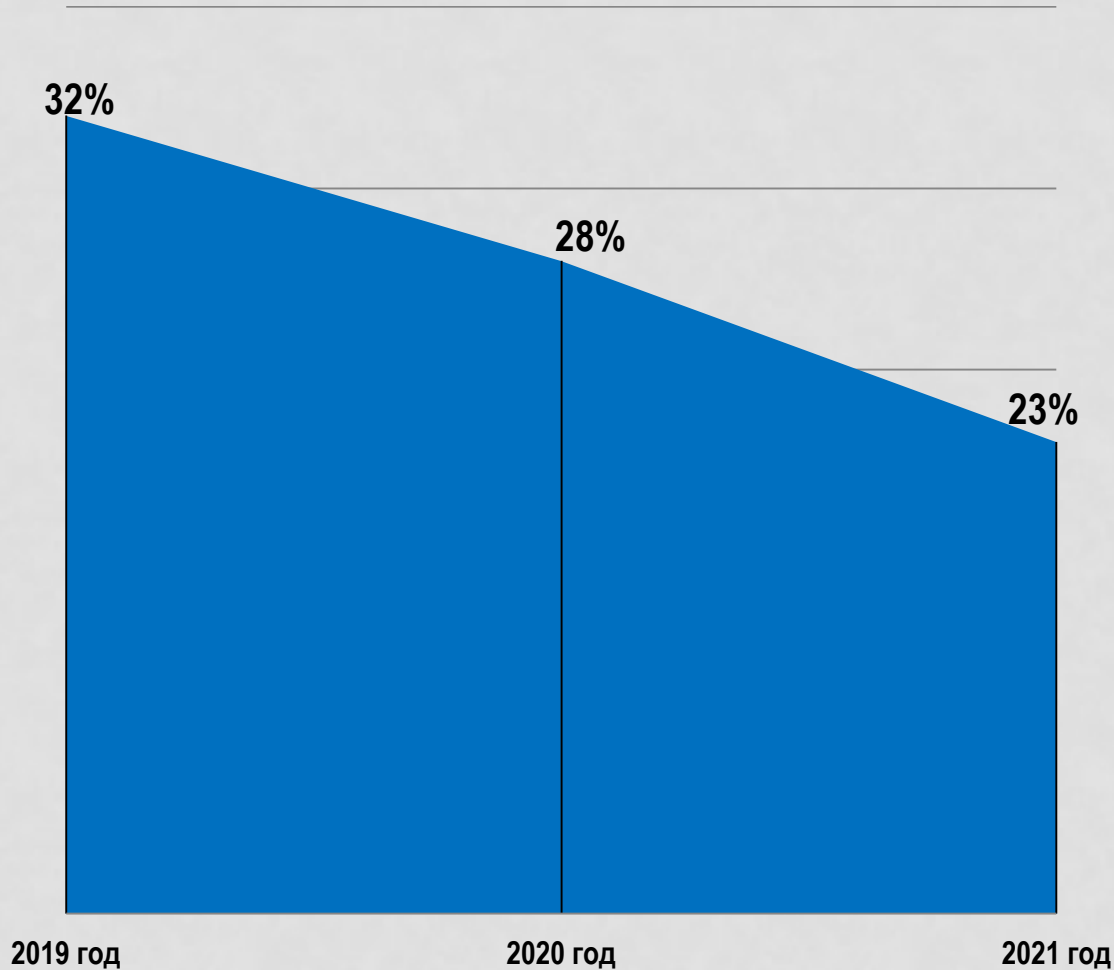
Динамика распределения публичных форм протестных действий работников в ходе СТК



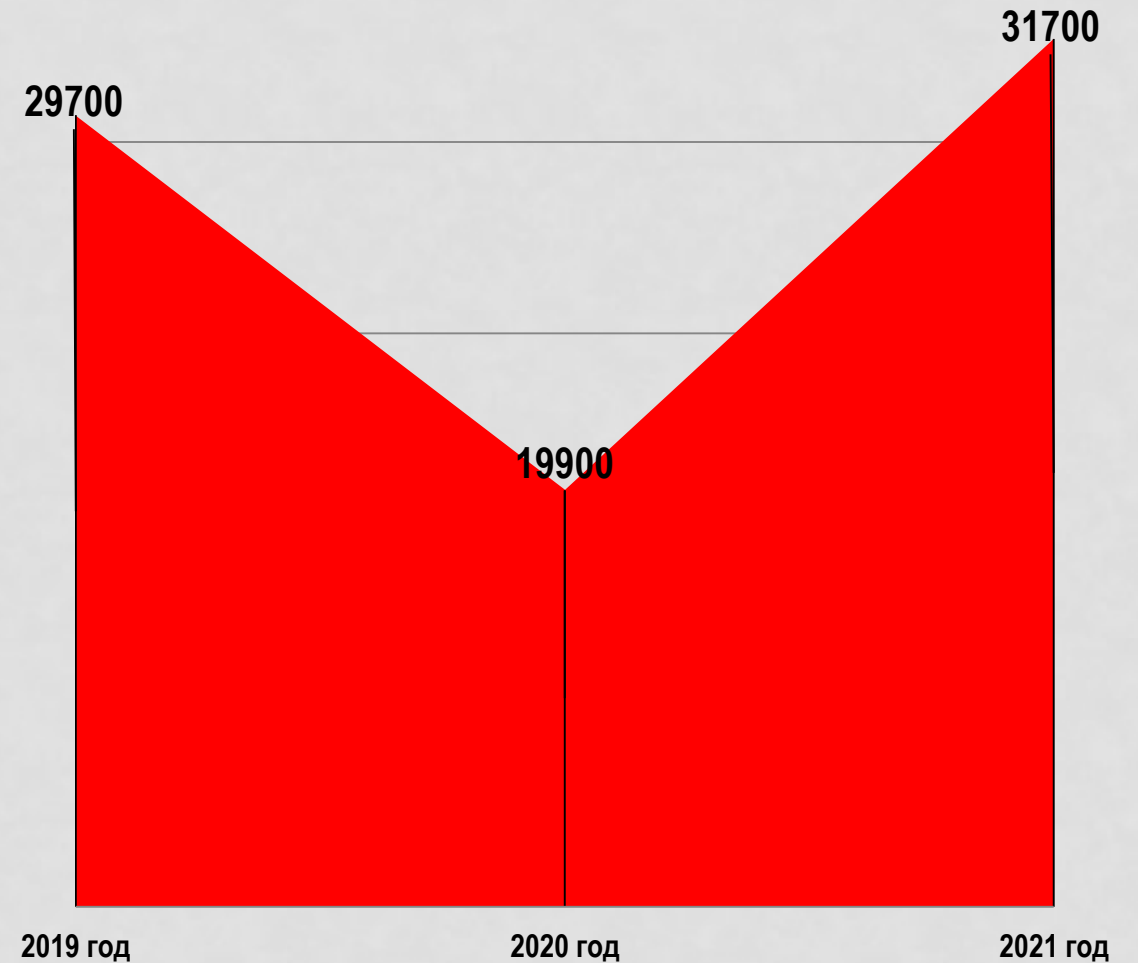
Динамика распределения непубличных форм протестных действий работников в ходе СТК

Участие работников в протестных действиях в ходе СТК и потери рабочего времени

Потери рабочего времени от забастовок и приостановлений работы в ходе СТК выросли до 31700 человеко-дней, при снижении вовлеченности работников на -5%



Динамика средней вовлеченности работников в протестные действия

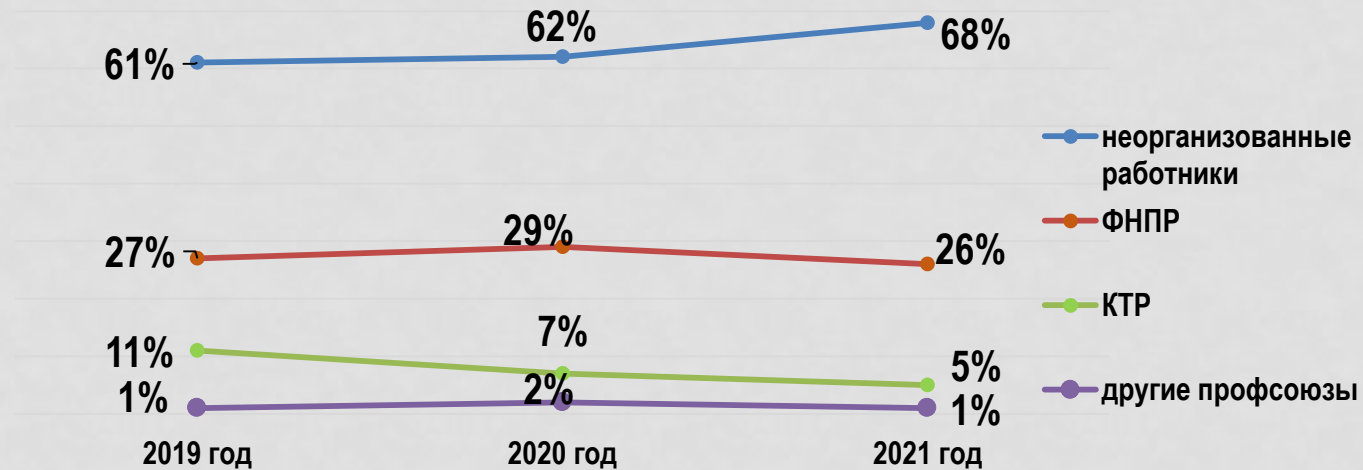


Динамика потерь рабочего времени от протестов

Характеристика организованности работников в ходе СТК



Организованность работников в ходе СТК



Динамика распределения организованности работников в ходе СТК



■ с участием профсоюзов ■ неорганизованные работники

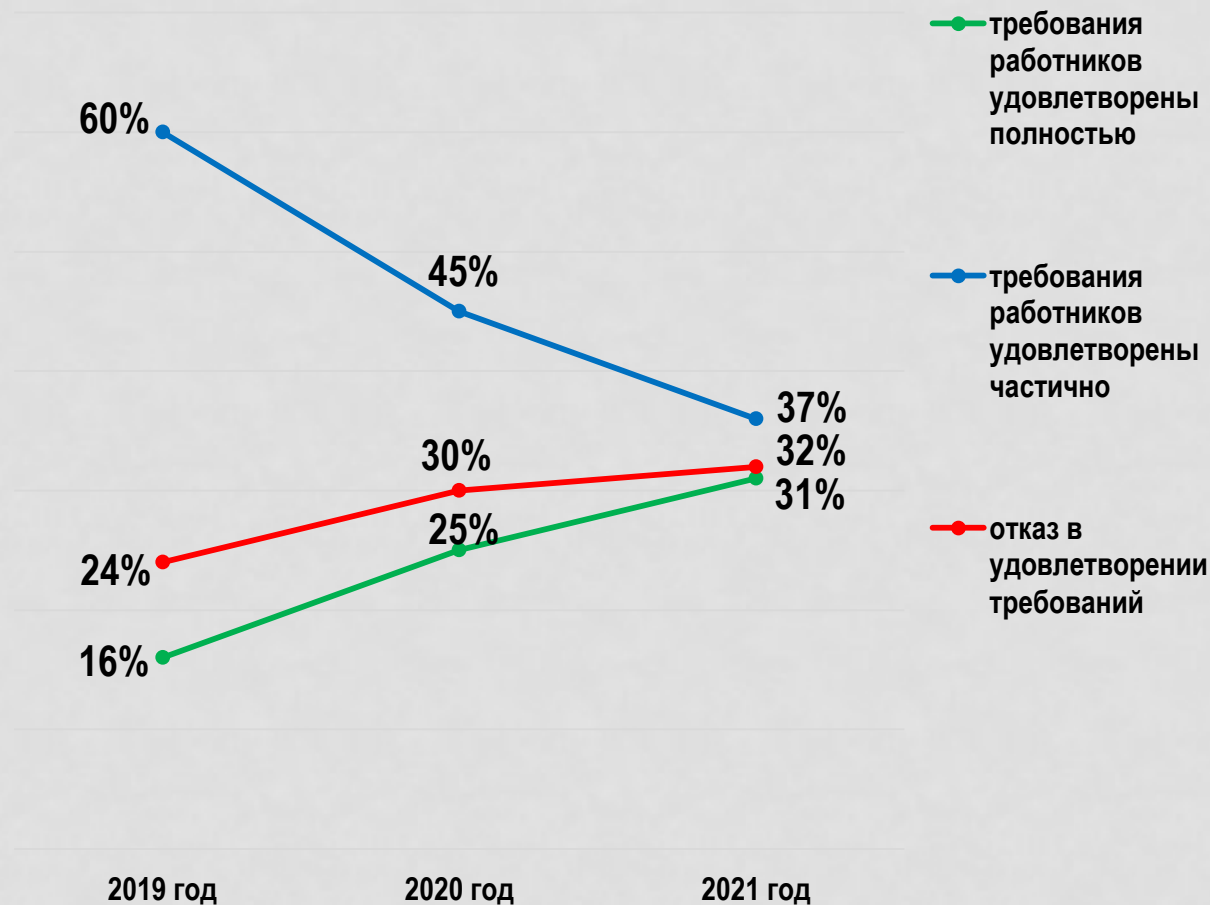
Формы протестных действий, применяемые работниками в СТК

Итоги завершившихся социально-трудовых конфликтов

В течение трех последних лет устойчиво растет, как доля СТК завершившихся отказом в удовлетворении требований работников, так и доля СТК, в которых работники защитили трудовые права. Следует принимать во внимание, что увеличение доли СТК по интересам прогнозируемо будет вести к росту количества отказов в удовлетворении требований работников в ходе СТК



Итоги завершившихся СТК



Динамика распределения итогов завершившихся СТК

Прогноз развития социально-трудовых отношений на первое полугодие 2022 года

На основании постоянно меняющихся факторов, определяющих формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, зарегистрированных в 2021 году, в условиях нестабильной эпидемиологической ситуации, можно сделать следующий краткосрочный прогноз на первое полугодие 2022 года:

- влияние эпидемиологической ситуации в РФ на экономику и социально-трудовую обстановку продолжит снижаться, несмотря на колебания уровня заболеваемости, в силу достаточно высокой готовности системы здравоохранения противостоять новым вызовам, а также в силу адаптации базовых и обрабатывающих отраслей экономики к работе в этих условиях;
- российская экономика в течение краткосрочной перспективы продолжит находиться под значительным инфляционным давлением, несмотря на восстанавливающийся рост ВВП и промышленного производства. Нет оснований ожидать замедление роста цен на основные группы товаров, что предполагает дальнейшее снижение покупательной способности заработных плат работников за счёт кредитов;
- социально-трудовая обстановка и ситуация на рынке труда сохранятся стабильными, при уровне безработицы в диапазоне 4,3 – 4,6%. Возможно ее незначительное снижение во втором квартале 2022 года с началом ряда сезонных работ;
- сокращения и увольнения персонала, низкий уровень оплаты труда станут главными «драйверами» конфликтного потенциала в трудовой сфере в 2022 году. Количество СТК по праву из-за невыплат заработных плат работникам продолжит умеренное снижение, а оперативное вмешательство ОГВ и надзорных ведомств позволит в кратчайшие сроки устранять нарушения трудового законодательства;
- большинство предприятий МСБ, особенно в отраслях обслуживания населения, продолжат испытывать серьезные финансовые затруднения, и количество банкротств в этом сегменте экономики сохранится высоким. Наибольшее количество СТК будет регистрироваться на средних предприятиях отраслей обрабатывающих производств и муниципальных пассажирских перевозок;
- длительность СТК и вовлеченность работников продолжит умеренно увеличиваться, в силу роста количества СТК по интересам, что характерно для данной формы противостояний между работниками и работодателями;
- большинство из урегулированных СТК завершатся лишь частичным разрешением противоречий при этом доля конфликтов, в которых работникам будет отказано в удовлетворении выдвигаемых требований, сохранится высокой в силу многоплановости и сложности противоречий, лежащих в их источниках;
- социально-трудовая обстановка в моногородах сохранится без изменений. Сохранятся ключевые проблемы предприятий обособленных муниципальных образований – сохранение производств и минимизация численности сокращаемых работников. Новые социально-трудовые конфликты в моногородах чаще будут возникать по причине низких заработных плат работников;
- высокий протестный потенциал сохранится в СФО и ДФО; низкий – в СКФО, ЮФО и СЗФО.